



MØTEINNKALLING

Utvalg: **Formannskapet**
Møtested: Rådhuset - ordførerens kontor
Møtedato: **27.04.2015** **Tid: kl. 10.00**

Representantene innkalles herved. Eventuelle forfall meldes snarest til tlf. 784 24011. Vararepresentantene skal bare møte etter særskilt innkalling.

SAKLISTE

Arkiv	Saksnummer	Journr.
411	15/14 ANSETTELSE TEKNISK SJEF	14/1023
223	15/15 SØKNAD RENOVERING AV INGØY KIRKE	15/158
255	15/16 INVITASJON TIL KOMMUNER Å BLI AKSJONÆR I NORTHCAPE TURNAROUNDPORT AS	15/230
B 20	15/17 KJØP AV PEDAGOGISK PSYKOLOGISK TJENESTER	15/225
034	15/18 PERSONAL - KULTUR/KULTURSKOLEN	15/226
Personal	15/19 PERSONALSAK/TILRETTELEGGING (unnt.off. OfI. § 23)	14/742
076	15/20 KULTURPRISEN 2015 (unnt. off. OfI § 13)	15/169

Orienteringssaker:

- Kommunereform
- Arctic View

MÅSØY KOMMUNE, 9690 Havøysund, den 20. april 2015


Gudleif Kristiansen
ordfører

ANSETTELSE TEKNISK SJEF

Saksbehandler: Inga Sørensen
Arkivsaksnr.: 14/1023

Arkiv: 411

Saksnr.: Utvalg
14/15 Formannskapet

Møtedato
27.04.2015

Rådmannens innstilling:

Lasse Danielsen er tilsatt i stillingen som teknisk sjef, med tilsetning og tiltredelse 3. august 2015.

Dokumenter:

Utlysning av stilling som teknisk sjef – søknadsfrist 7. mars 2015
Søkerliste etter søknadsfristens utløp – 6 søkere
Tilbud til Lasse Danielsen – av 13.03.2015
Takket ja til tilbudet 31.03.2015

Innledning:

Saksutredning:

Stillingen som teknisk sjef ble utlyst for andre gang i 2. februar 2015, men søknadsfrist 7. mars 2015.

Etter søknadsfristens utløp var det kommet inn 6 søkere.

Søker Lasse Danielsen ble innkalt til intervju 13. mars 2015 sammen med rådmann og ordfører. Etter en vurdering av kandidaten, samt en rådføring med noen medlemmer av formannskapet, ble Danielsen tilbud stillingen som teknisk sjef.

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Vedlegg:

Havøysund, den 16. april 2015

Inga Sørensen
Rådmann

SØKNAD RENOVERING AV INGØY KIRKE

Saksbehandler: Inga Sørensen
 Arkivsaksnr.: 15/158

Arkiv: 223

Saksnr.: Utvalg
 15/15 Formannskapet
 / Kommunestyret

Møtedato
 27.04.2015

Rådmannens innstilling:

Rådmannen synes Ingøy Grendelag sitt initiativ er svært positivt, og vet hvor viktig kirken er for et lokalsamfunn Både som kulturinstitusjon og for kirkelige handlinger.

Det er likevel svært viktig at Måsøy Sogn har hovedansvaret for Ingøy kirke, som de er juridisk eier av. Dette også på grunn av Måsøy Sogns forsikringsavtaler vedrørende Ingøy Kirke.

Det er i tillegg Måsøy Sogn og biskopen i Finnmark som forvalter bruken av kirken og hva som er anledning å benytte kirken til.

For at Måsøy Kommune skal kunne innvilge midler til renovering, må det foreligge en plan for vedlikehold fra Måsøy Sogn.

Rådmannen innstiller derfor at det tas initiativ fra Ingøy Grendelag og Måsøy sogn om å komme frem til en avtale for vedlikehold av kirken som forvaltes via Måsøy Sogn.

Dokumenter

Søknad fra Ingøy Grendelag vedr renovering av Ingøy Kirke – av 23.02.2014

Innledning:**Saksutredning:**

Kirkelovens § 14 tilsier at Kirkelig fellesråd – i dette tilfellet Måsøy Sogn er ansvarlig for bygging, drift og vedlikehold av kirker.

Kirkelovens § 15 tilsier at kommunen utreder utgifter til bygging, drift og vedlikehold etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd.

Måsøy sogn forvalter midler som stilles til disposisjon knyttet til kirken jfr Kirkelovens § 14. Dette er også viktig når det gjelder regnskapsføring og dokumentasjon av bruk av kommunale tildelte midler.

Søknaden fra Ingøy Grendelag, vedrørende renovering av Ingøy Kirke, pålydende kr 150.000 for 2015, viser ingen tilknytning til Måsøy Sogn. Det er heller ingen vedlagte samarbeidsavtaler mellom Måsøy Sogn ved kirkeverge og Ingøy Grendelag

Måsøy kommune vil måtte forholde seg til eier av Ingøy Kirke, som er Måsøy sogn, for om mulig kunne bidra med økonomiske midler til slik renovering. Det vil også medføre at utgifter ifm renovering av kirken vil komme inn i et offisielt regnskap, med de regler for bl.a. kompensasjon av moms som det medfører.

Når det gjelder tildeling av midler på generelt grunnlag, er kommunens budsjetter svært stramme, og det er i budsjettet for 2015 ingen «ledige midler» til slik renovering annet enn at

det må foretas budsjettreguleringer, eller at det tas opp lån for å gjennomføre en slik renovering.

Etatsjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Vedlegg:

Havøysund, den 16. april 2015

Inga Sørensen
Rådmann

INVITASJON TIL KOMMUNER Å BLI AKSJONÆR I NORTHCAPE TURNAROUNDPORT AS

Saksbehandler: Gudleif Kristiansen
Arkivsaksnr.: 15/230

Arkiv: 255

Saksnr.: Utvalg
16/15 Formannskapet

Møtedato
27.04.2015

Ordførerens innstilling:

Måsøy kommune er positiv til snuhavnprosjektet i Porsanger og ser at dette på sikt kan føre til økt turisme med påfølgende ringvirkninger også i vår kommune, og går inn for at kommunen tegner aksjer for kr. 100.000,-. Beløpet belastes disposisjonsfond.

Dokumenter:

Brev av 29. mars 2015 fra North Cape Turnaround Port
Vedtekter og stiftelsesdokument for NCTP
Emisjonsinnbydelse
Prospekt snuhavnprosjektet
Notat av 19.6.2013

Innledning:

Porsanger kommune og Nordkappregionen Havn IKS har siden 2012 arbeidet med å etablere en snuhavn for cruiseskip i Lakselv. Dette med næringssselskapet Porsanger i utvikling som prosjektleder. Målet er å muliggjøre en ukers cruise til Midnattsolens rike, i tråd med etterspørselen i markedet. Dette vil igjen være utslagsgivende for positiv utvikling i antall cruise til Nord-Norge.

Saksutredning:

For å realisere snuhavna innen sommeren 2015 er nå North Cape Turnaround Port AS etablert. NCTP skal eie og drifte kailøsningen «Seawalk» og etter hvert øvrig infrastruktur i Hamnbukt, Lakselv.

I dag har selskapet kr. 7.250.000,- i aksjekapital fordelt på 4 følgende aksjonærer:

Porsanger kommune	3.750.000,-
Porsanger i Utvikling KF	1.500.000,-
Indre Finnmark inv.selsk.	1.000.000,-
Turistutvikling AS	1.000.000,-

(1 aksje =kr. 1.000,-)

Nortcape Turnaround AS er avhengig av å få lån av Innovasjon Norge for å realisere prosjektet. Innovasjon Norge har vurdert at selskapet kan ta 15 millioner i lån samtidig som det stilles krav om egenkapital på 33 millioner. Det foreligger i dag emisjonsdokumenter på 15 millioner fra Porsanger kommune og Porsanger Boligstiftelse. I tillegg har Nordkappregionen Havn IKS og Cruise Ventures AS kommunisert at en går inn med hhv. 4 og 2 millioner ved fullfinansiering.

Ut fra dagens finansieringsplan ønsker NCTP å få omkringliggende kommuner (Alta, Gamvik, Hammerfest, Karasjok, Kvalsund, Lebesby, Nordkapp og Måsøy) som aksjonærer. Samlet aksjekapital fra kommunene bør være 5,5 millioner kroner eller mer.

Finansieringsbehov pr. 27. mars 2015 er kr. 48.000.000,-. Se eget vedlegg.

Vedlegg:

Finansieringsplan pr. 27.03.15

Havøysund, den 14. april 2015


Gudleif Kristiansen
Ordfører

Finansieringsplan pr. 27. mars 2015

Finansieringsbehov	kr	48 000 000,00	
Egenkapital:			
Indre Finnmark Investeringssselskap AS	kr	-1 000 000,00	Innbetalt
Porsanger i Utvikling	kr	-1 500 000,00	Innbetalt
Porsanger kommune	kr	-3 750 000,00	Innbetalt
TuristutviklingAS	kr	-1 000 000,00	Innbetalt
Cruise Ventures AS	kr	-2 000 000,00	Bekreftet ved fullfinansiering
Nordkappregionen Havn IKS	kr	-4 000 000,00	Ved fullfinansiering
Porsanger Boligstiftelse	kr	-5 000 000,00	Bekreftet
Porsanger kommune	kr	-10 000 000,00	Bekreftet
PIV - andelslag	kr	-350 000,00	Innbetalt til PIV
Omkringliggende kommuner	kr	-5 500 000,00	Ønske fra styret
Indre Finnmark Investeringssselskap AS	kr	-560 000,00	Ny
Interssent - nyemisjon	kr	-500 000,00	Ikke bekreftet
Sum egenkapital:	kr	-35 160 000,00	
Lån DnB	kr	-5 000 000,00	Mottatt
Lån Innovasjon Norge	kr	-10 000 000,00	Egenkapitalkrav: kr. 33.000.000,-
Sum lån:	kr	-15 000 000,00	
<hr/>			
Finansiering	kr	-2 160 000,00	
<hr/>			

Merket rødt er forhold som ikke er klare

Overfinansieringen skal dekke evt. underskudd i de tre første år, jfr. Innovasjon Norges krav

KJØP AV PEDAGOGISK PSYKOLOGISK TJENESTER

Saksbehandler: Tone-Hilde Faye
 Arkivsaksnr.: 15/225

Arkiv: B20

Saksnr.: Utvalg
 17/15 Formannskapet

Møtedato
 27.04.2015

Rådmannens innstilling:

Formannskapet anbefaler at det inngås avtale med PPD Midt-Finnmark IKS om kjøp av pedagogisk-psykologisk tjeneste i perioden 01.4.15 – 31.03.16.

Dokumenter:

1. Avtale om kjøp av pedagogisk- psykologiske tjenester fra PPD Midt Finnmark IKS
2. Mail fra PPD Midt- Finnmark IKS ad kostnad knyttet til avtalen
3. Vedrørende spesialundervisning og tilpasset undervisning i Måsøy kommune

Innledning:

Opplæringslovens Kap 13. omhandler kommunens plikt til å *sørgje for grunnskoleopplæring og spesialpedagogisk hjelp.*:

«Kommunen skal oppfylle retten til grunnskoleopplæring og spesialpedagogisk hjelp etter denne lova for alle som er busette i kommunen»

Kapittel 5 i samme lov omhandler spesialundervisning, og i §5-6 beskrive nærmere kommunens organisering av denne:

«Kvar kommune og kva fylkeskommune skal ha ei pedagogisk- psykologisk teneste. Den pedagogisk-psykologiske tenesta i ein komune kan organiserast i samarbeid med andre kommunar eller med fylkeskommunen. Tenesta skal hjelpe skolen i arbeidet med kompetanseutvikling for å leggje opplæringa betre til rette for elevar med særlege behov. Den pedagogisk-psykologiske tenesta skal sørge for at det blir utarbeid sakkunnig vurdering der lova krev det....»

Forskriften om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver beskriver i Del 5. pkt. 5.4 bruk av psykologisk-pedagogisk tjeneste i barnehagen som sakkyndig instans i enkeltsaker der det kan være snakk om spesialpedagogisk hjelp eller fortrinnsrett ved opptak etter loven. Det kan også være bruk for sakkyndig bistand i voksenopplæring.

Saksutredning:**Bakgrunn/ PPT sin funksjon i kommunen.**

Som innledningen sier er den pedagogisk- psykologiske tjenesten (PPT) en lovpålagt og sentral tjeneste i arbeid med vurderingen og tilrettelegging av barns rett til individuell vurdering og undervisningsopplegg.

Kompetansen blir brukt både på individ og på systemnivå – dvs til veiledning og råd av øvrig pedagogisk personale samt foreldre. Måsøy kommune skal arbeide ut fra tanken om « Tidlig innsats». Det skal innebære at vi bruker ressurser og har rutiner for å fange opp hjelpebehov tidlig. Vi skal bruke en tverrfaglig og systematisert kartleggingsmetode (Kvello – metoden) der observasjoner og vurderinger gjennomføres rutinemessig av tverrfaglig team i tidlig alder (barnehage og småskole).

Dersom utfordringer oppdages tidlig er det størst mulighet for å rette opp en skjevutvikling. Senere kan det være vanskelig – selv med stor ressursinnsats.

Det er pedagogisk- psykologisk tjeneste som tester, vurderer, evt. diagnostiserer og anbefaler tiltak i slike saker. Måsøy kommune har pr i dag 25 barn som har tjenester eller særskilte tiltak knyttet til spesialundervisning..

Sakkyndige vurderinger skal gjøres for hvert skoleår på det enkelte barn som allerede har tjenester - i tillegg kommer nye, løpende vurderinger og henvendelser fra barnehage, skole, foreldre eller andre instanser. Barna skal også ha oppfølging underveis. Ppt- ansatt arbeider inngår i tverrfaglig team andre i forebyggende enhet.

Bruk av spesialundervisning i skolen er et fokusområde fordi kommunen har et særdeles høyt forbruk av spesialundervisning. Det har økt urovekkende mye fra 2007/2008. Se vedlegg vedr. spesialundervisning og tilpasset opplæring) Dette er kostbart – og det er usikkert om det resulterer i det læringsutbytte vi ønsker for elevene. Forskning viser til at elever lærere mest som en del av sin egen klasse. Fylkesmannen var i sitt kommune møte med kommunen i september 2014 spesielt opptatt av hva Måsøy kommune vil gjøre for å redusere bruk av spesialundervisning – og «flytte» tyngden av innsats mot de yngste barna – der vi vet den har størst effekt.

I dette arbeidet har psykologisk – pedagogisk tjeneste nøkkelrollen.

Rekruttering av kvalifisert medarbeider til PPT

Måsøy kommune mistet 26. 9.14 ansatt som hadde master i spesialpedagogikk. Vedkommende hadde da tilstrekkelig kompetanse til å utføre de fleste oppgavene. Kommunen har samtidig også «mistet» kompetanse på feltet fordi lærere med videreutdanning i spesialpedagogikk som var ansatt på Havøysund skole har sluttet. Vi har således vært sårbare både med hensyn til sakkyndighet og nødvendig spesialistkompetanse – og i den daglige utførelsen/oppfølgingen på skolene. Det gjør det særst viktig å ha tilstrekkelig kompetanse i PPT.

Vi begynte rekrutteringsarbeid i august 2014 og hadde 2 runder med utlysninger uten å få noen kvalifiserte søkere. I etterkant har vi gjort mange forsøk på å besette stillingen – også med egne ansatte som har deler av kompetansen.

En tidligere ansatt med kompetanse/ erfaring på feltet ble engasjert i ca 20% stilling fra desember 2014. Det viser seg at hun ikke har helsemessig kapasitet til mer. Hun kjenner Havøysund skole og kommunen godt., En periode var det også aktuelt å ansette en ansatt med lærererbakgrunn som har vært lenge ute i permisjon pga politiske verv fra 01.01.15. Tanken var da disse to kunne fylle de aller fleste behovene i tjenesten med noe hjelp fra spesialistkompetanse. Det var da klart at vi i tillegg måtte drive kompetansebygging og kjøp av enkelttjenester fra fagmiljø for å dekke opp de nødvendige tjenestene.. Det viste seg at vedkommende likevel ikke kom tilbake til nyttår. Da var det ikke lenger et aktuelt alternativ. Situasjonen blir raskt kritisk – mange blir stående uten tilbud om hjelp de har krav på. Søknader, saker og henvisninger ble liggende.

Det er godt kjent at utfordringen med rekruttering av denne type kompetanse er krevende i omkringliggende kommuner. Det er få som vil ta på seg dette arbeidet alene i en kommune. I arbeidet med å finne løsninger ble også Midt- Finnmark PPD i Lakselv kontakt. Det var kjent at blant annet Kvalsund kommune får bistand derfra. Kommunen henvendte seg med spørsmål om det var mulighet for å få hjelp til enkeltsaker. Det hadde de ikke kapasitet til – alle ressurser var fullt booket. Etter en tid ble det en mulighet at de kunne hjelpe oss via frikjøpe av en tidligere ansatt i 50% ressurs og bruke hos oss. Det ville da kreve en avtale på ett år. Etter litt frem og tilbake fremstår det som det eneste og beste alternativ akkurat nå. En fordel med å leie inn ansatte fra en slik sentral tjeneste er at en da har tilgang til hele registeret av kompetanse. Ressursen vil kunne drøfte saker og bruke kollegaer med annen

spesialkompetanse. Samarbeidet har stor bredde. En annen fordel er også stabilitet. Ansatte i PPD Midt- Finnmark IKS er svært stabile i jobben. De utgjør til sammen en stab på 9 personer. Vedkommende som vil ha ansvar for vår kommune har master i matematikkvansker – noe som er etterspurt og faller sammen med fokuset som er valgt i satsingen « Ungdomstrinn i utvikling » som skal gå fra høsten 2015 til 31.12.2016. Vi har mange som strever med matematikkvansker.

Tanken er at vedkommende vil være i Havøysund 2 dager hver annen uke.

Rådmannens/ sektorleders vurdering

En kan vanskelig se at det finnes andre mulige eller gode løsninger på situasjonen nå. Dersom dette fungerer tilfredsstillende vil det kunne være en løsning kommunen kunne sikre å få dekket sitt behov for på lang sikt. En vil kunne ha en stabil tjeneste, ha tilgang til ny og bred spesialkompetanse på feltet som vil sikre barn riktig hjelp til riktig tid – og bistand til å utvikle vårt arbeid med spesialundervisning og tilpasset opplæring. Vi vil også få tilgang til logoped og audiopedagog, tjenester som normalt er svært vanskelig å få tilgang. til bredde, kvalitet og stabilitet,

Kostnaden vurderes til å være høy i forhold til 50% stilling, (se vedlagt mail)- men vurderingen er nok at kommunen får tilgang til det ypperste av kompetanse i forhold til bredde, kvalitet og stabilitet både på individ og systemnivå.

Utgiftene vil kunne dekkes med de lønnsmidler som er avsatt i budsjettet for 2015. Ny vurdering skal gjøres i oktober/ november 2015 i forhold jfr. avtalen.

Vedlegg:

1. Avtale om kjøp av pedagogisk- psykologise tjenester fra
2. Mail fra PPD Midt- Finnmark IKS ad kostnad knyttet til avtalen
3. Vedrørende spesialundervisning og tilpasset undervisning i Måsøy kommune

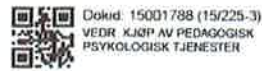
Havøysund, den 17. april 2015

Inga Sørensen
Rådmann

Tone Hilde Faye
Sektorleder oppvekst

**PEDAGOGISK – PSYKOLOGISK
DISTRIKTSKONTOR**

for Midt-Finnmark IKS



Lakselv 13.3.15

Måsøy kommune
v/oppvekstleder
9690 Havøysund

MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: Sentral
Arkivkode: 020	Journalnr.: 1398/15
Ar saksnr.: 15/225-3	Gradering:
Mottatt: 18/3-15	Saksbeh.: THF

Vedr. avtale om kjøp av Pedagogisk psykologiske tjenester

Vi oversender herved avtale i to eksemplarer for underskrift. Det ene eksemplaret returneres tilbake til oss.

Ta gjerne kontakt om det er noe i forhold til avtalen dere har spørsmål om, eller det er punkt i avtalen dere ønsker å drøfte.

Med vennlig hilsen
PPD Midt-Finnmark IKS


Ellinor Jolma
Konsulent

Vedlegg

AVTALE

SALG AV TJENESTER FRA PPD FOR MIDT-FINNMARK IKS TIL MÅSØY KOMMUNE

Formålet med avtalen:

Alle kommuner er pliktige til å ha tilbud om pedagogisk-psykologisk tjeneste (Opplæringslova § 5-6). Måsøy kommune vil kjøpe pedagogisk-psykologiske tjenester fra PPD for Midt-Finnmark IKS i et omfang på 50 % stilling eller inntil 20 aktive brukersaker. Antallet brukersaker kan også reguleres etter omfang i sak.

PPD for Midt-Finnmark IKS skal yte tjenester etter ønske fra Måsøy kommune med inntil 20 navngitte saker. Tjenesten skal også omfatte veiledning fra logoped og audiopedagog.

Avtalens varighet:

Avtalen gjøres gjeldende fra 1.4.15 og varer til 31.3.16 (1 år) Forhandling om forlengelse igangsettes senest august/september 2015.

Endring av avtalen:

Endringer i avtalens innhold eller omfang må avtales særskilt.

Økonomi

Tjenesteytingen koster kr 500.000 første året, og reguleres i % i henhold til lønnsveksten hvert år. Regning fra PPD for Midt-Finnmark betales på forskudd to ganger pr. år – i januar/februar og i juli/august. Reisekostnader kommer i tillegg, og det blir sendt refusjonskrav to ganger pr år. PPD for Midt-Finnmark IKS forplikter seg til å bruke rimeligst mulige reisemåte, og vil hovedsakelig reise til Måsøy kommune annenhver uke for direkte arbeide. De øvrige ukene vil arbeidet utføres fra Lakselv.

Andre driftskostnader (testmateriell, PC med programvare for klientregistering, kurs- og etterutdanning, porto, telefon m.m.) dekkes innenfor avtalesummen.

Uforutsette hendelser

Dersom uforutsette hendelser som gjelder tjenesteproduksjonen inntreffer, skal PPD for Midt-Finnmark IKS ta kontakt med Måsøy kommune for drøfting.

Arkiv

PPD for Midt-Finnmark IKS fører arkiv i sakene. Arkivet overføres til Måsøy kommune når saken avsluttes, eller avtalen sies opp.

Møter

Måsøy kommune skal etter ½ år ta initiativ til oppfølgingsmøte med PPD for Midt-Finnmark IKS v/ den ansatte som reiser til Måsøy. Tema bør hovedsakelig være evaluering av tjenesten, behov for endring av navngitte saker m.m.

Gjensidig informasjonsplikt

Partene, det vil si Måsøy kommune og PPD for Midt-Finnmark IKS skal gjensidig informere hverandre om forhold som har betydning for gjennomføring av denne avtale.

Undertegning

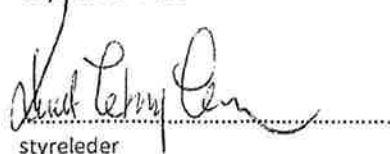
Denne avtalen er undertegnet i 2 – to eksemplarer, hvorav hver av partene beholder 1 – ett eksemplar.

Dato:

Måsøy kommune

.....
(stilling)

Styret for PPD Midt-Finnmark IKS


.....
styreleder

Fra: Irene - Midt Finnmark PPD IKS [irene@mfppd.no]
Til: Tone-Hilde Faye [thf@masoy.kommune.no]
Kopi: 'Ellinor Jolma - Midt Finnmark PPD' [ellinor@mfppd.no]
Sendt: 20.03.2015 10:53:34
Emne: SV: Vedr. tilbud fra 1. april
Vedlegg:

Hei!

Vi tilbyr lønn etter kap. 4C til de med kompetanse for undervisning i skolen – dette pga vi konkurrerer med skolen om kompetente arbeidstakere. Hos oss får de etter minstelønstabellen og etter utdanning og ansiennitet. (Ida har lektorkompetanse og full ansiennitet) Derfor har de ansatte høyere lønn hos oss enn kanskje det som er vanlig i PPT. Pensjonskostnadene er svært høye.

I tillegg har vi kostnader i forhold til kontorhold, forsikring, data, support og dataprogram – vi bruker PPI som er et godt klientregistreringsprogram som er utviklet for PPT. Vi har godt og oppdatert testmateriell. Vi fører selvsagt arkiv i sakene, og har egen merkantilt ansatt som gjør dette, samt annet forefallende arbeid som også kommer Måsøy til gode. Vi tar også ansvar for kurs, etterutdanning og personalmøter med faglig påfyll (tre ganger i året).

Våre driftsutgifter tilsvarer at hver ansatt «drar» nesten kr 100.000.

Det er kostbart å ha folk i arbeid – det koster mye mer enn bare lønn og pensjon. Vårt overskudd blir da kr 25.000 – det er minimalt.

Vi har for øvrig samme pris til Kvalsund.

Håper dette kunne være avklarende ☺

Med vennlig hilsen

Irene Fiskergård
senterleder

PPD for Midt-Finnmark IKS

Tlf. 78460468
E-post: irene@mfppd.no

Fra: Tone-Hilde Faye [<mailto:thf@masoy.kommune.no>]

Sendt: 19. mars 2015 08:51

Til: Irene - Midt Finnmark PPD IKS

Emne: SV: Vedr. tilbud fra 1. april

Hei igjen!

Vi mottok avtalen i forhold til kjøp av 50 %stilling. Vi synes kostnaden er veldig høy. Det hadde vi faktisk ikke snakket om heller.

Hvordan regner dere den – hva er overheadkostnaden her?

Med hilsen

Tone-Hilde Faye
Måsøy kommune
Sektorleder oppvekst
Tlf:- 78424040

Fra: Irene - Midt Finnmark PPD IKS [<mailto:irene@mfppd.no>]
Sendt: 5. mars 2015 12:42
Til: Tone-Hilde Faye
Kopi: Ida Tønnesen
Emne: SV: Vedr. tilbud fra 1. april

Hei!

Flott – da har vi en avtale ☺ Vi reiser herfra ca. kl 8, så da er vi i Havøysund i 10.15-tiden tenker jeg.

Mvh Irene

Fra: Tone-Hilde Faye [<mailto:thf@masoy.kommune.no>]
Sendt: 5. mars 2015 11:26
Til: Irene - Midt Finnmark PPD IKS
Kopi: Marit Dahl Mathisen
Emne: SV: Vedr. tilbud fra 1. april

Hei igjen!

Da fikk jeg snakket med Marit som er ressursen vår i PPT – og er enige om at det passer best onsdag 08.04. Hjertelig velkommen skal dere være - jeg regner med at det går helt fint å treffe rektor på den største skolen og styrer i Høtten barnehage.

Med hilsen

Tone-Hilde Faye
Måsøy kommune
Sektorleder oppvekst
Tlf:- 78424040

Fra: Irene - Midt Finnmark PPD IKS [<mailto:irene@mfppd.no>]
Sendt: 5. mars 2015 10:54
Til: Tone-Hilde Faye
Kopi: Ida Tønnesen
Emne: Vedr. tilbud fra 1. april

Hei!

Vår medarbeider Ida Tønnessen er klar fra rett etter påske til å starte opp arbeidet hos dere. Vi tenker å reise begge to til dere den første turen – dette for sammen å se på aktuelle saker, diskutere videre opplegg, samarbeid osv. – samt ta med oss tilbake kopi av mapper som vi må ha registrert i vårt klientregistreringsprogram PPI.

Håper det passer for deg og den øvrige ansatte i PPT hos dere at vi kommer i uke 15. Hvilken dag kan dere bestemme (gi snarlig tilbakemelding, da bøkene her fort fylles opp).

Vi håper også det kan bli anledning å hilse på rektor på skolen, samt styrer i barnehagen den dagen.

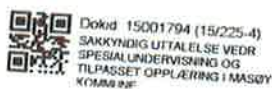
Med vennlig hilsen

Irene Fiskergård
senterleder

PPD for Midt-Finnmark IKS

Tlf. 78460468

E-post: irene@mfppd.no



Sektorleder for oppvekst og kultur
Måsøy kommune

MÅSØY KOMMUNE		Arkiv: <i>Sentral</i>
Arkivkode:	<i>020</i>	Journulnr.: <i>1404/15</i>
Ar saksnr.:	<i>15/225-4</i>	Gradering:
Mottatt:		Saksbeh.: <i>THF</i>

saksbehandler PPT/MSM	direktetelefon 78 42 40 44	e-postadresse msm@masoy.kommune.no
--------------------------	-------------------------------	---------------------------------------

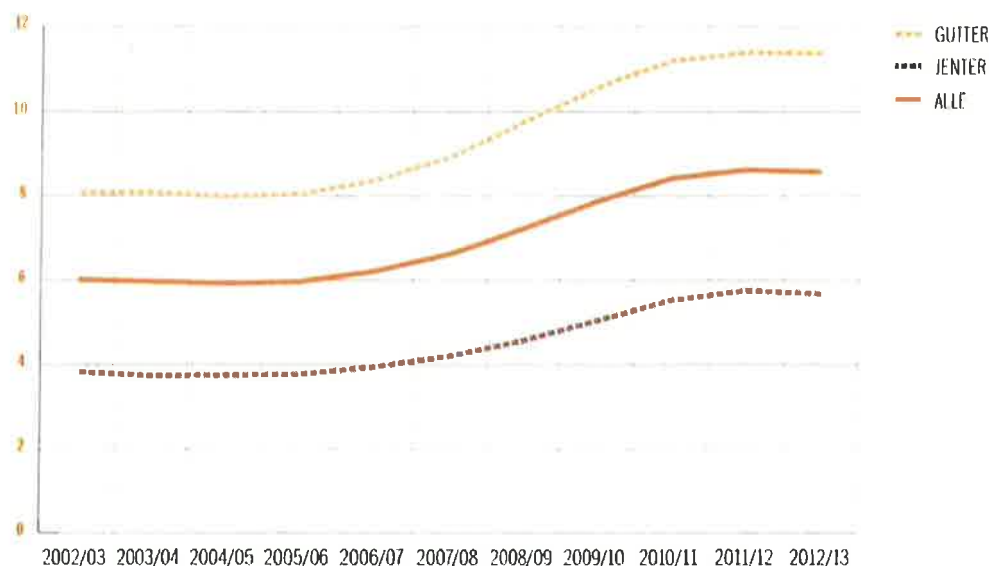
SAKKYNDIG UTTALELSE VEDR. SPESIALUNDERVISNING OG TILPASSET OPPLÆRING I MÅSØY KOMMUNE

Gjennom mitt arbeid i Måsøy PPT siden august 2012 har jeg fått god kjennskap til Måsøy kommunes behov for og forbruk av timer/ressurser til spesialundervisning i grunnskolen.

Spesialundervisning skal etter Opplæringslovens § 5-1 gis til elever som ikke kan få tilfredsstillende utbytte av det ordinære opplæringsstilbudet ved skolen. **Ifølge Opplæringslovens § 1-3 har imidlertid alle elever rett på tilpasset opplæring ut fra sine evner og forutsetninger.**

Opplæringen skal altså tilpasses individuelt for *alle* elever, og for *noen få*, skal det legges til rette for ekstra oppfølging i form av spesialundervisning. Gjennom samarbeid med Måsøy kommunes grunnskoler er det min sakkyndige oppfatning at det brukes for mye timer og ressurser på spesialundervisning, når tilpasset opplæring ikke er tilstrekkelig forsøkt. På landsbasis er det 8,4 % av elevene som har enkeltvedtak om spesialundervisning. I Måsøy kommune er det **14,2%** av det totale barnetallet.

FIGUR 1.4 Elever i grunnskolen med enkeltvedtak om spesialundervisning, 2002/03 til 2012/13. Prosent.



Kilde: GSI Utviklingsdirektoratet

Som det synes i tabellen over (kilde: Udir) har det vært en klar økning i spesialundervisningen i landet de senere år. I tillegg er det langt flere elever med enkeltvedtak på mellomtrinnet og på ungdomstrinnet, enn det er på småtrinnet. Dette kan tyde på at elever som først har fått et vedtak om spesialundervisning, i stor grad fortsetter å få disse resten av grunnskolen. I tillegg kommer spesialundervisningen i gang sent for mange. Dette er gjeldende også i Måsøy. I stortingsmelding om tidlig innsats for livslang læring (Kunnskapsdepartementet, 2000) blir det understreket hvor viktig det er å sette i gang tiltak for eleven på et tidlig tidspunkt, for at tiltakene skal ha ønsket effekt. Kontinuerlig vurdering og evaluering har også stor betydning.

En side av saken her i Måsøy er at det legges for mye vekt på *hvor mange timer* spesialundervisning det tilrådes, og for lite vekt på *hva* timene skal inneholde. Det viktigste arbeidet PPT gjør er utvikling av tiltak for den enkelte elev – ikke antall timer spesialundervisning det legges opp til. Min vurdering er at det er en rådende holdning i både foreldregruppen og lærergruppen at for eksempel en ressurs på 190 årstimer spesialundervisning, noe som utgjør 5 timer i uka, er en *liten* ressurs. Sett i sammenheng med resten av landet er derimot dette en *stor* ressurs.

Lærerne skal altså legge opp undervisningen slik at den passer for både de sterke, de svake og de som er midt imellom. Dette er helt klart en av lærernes største utfordringer.

Riktig løsning på denne utfordringen er imidlertid ikke å søke om spesialundervisningstimer til enhver elev som henger etter eller har behov for at undervisningen tilpasses. Hvis det legges opp til spesialundervisning *i stedet for* tilpasset opplæring vil dette gå ut over de *få* elevene som av en kartlagt årsak har behov for noe *mer* enn den tilpassede opplæringen. Det er min vurdering at vi har en kultur og en måte å arbeide på her i Måsøy som ikke er tilstrekkelig på dette området. Det er blitt for *enkelt* å søke om spesialundervisning ved den minste utfordring i tilpassing av opplæringen.

Det er også viktig at spesialundervisningen blir holdt av fagpersoner med spesifikk kompetanse på dette arbeidet – pedagoger eller spesialpedagoger. Hvis andre skal gjennomføre spesialundervisningen er det særdeles viktig at de får gjennomtenkt og jevnlig veiledning av sakkyndige i sitt arbeid. Hvis ikke vil spesialundervisningen ikke ha ønsket effekt, og barnet forblir i systemet lenger enn strengt tatt nødvendig. Hovedmålet er jo at alle barn etter hvert skal kunne ta del i den ordinære opplæringen etter en periode med treffsikre tiltak som lærer dem mestringsstrategier.

Med hilsen Måsøy PPT



Marit Schei Mentzoni

PP-rådgiver, Måsøy kommune

Telefon: 78 42 40 44

E-post: msm@masoy.kommune.no

PERSONAL - KULTUR/KULTURSKOLEN

Saksbehandler: Tone-Hilde Faye
Arkivsaksnr.: 15/226

Arkiv: 034

Saksnr.: Utvalg
18/15 Formannskapet

Møtedato
27.04.2015

Rådmannens innstilling:

Formannskapet gir sin tilslutning til at stilling som kulturskoleleder slås sammen med stilling som kulturkonsulent.

Innledning:

Det er et ønske om å beholde ansatte med kompetanse på området i kommunen. Kulturkonsulentstillingen var tidligere kombinert med næringslivsarbeid og utgjorde til sammen 100 %. Den er i dag på 50 %. Kulturskoleleder var opprinnelig en 60% stilling som er redusert det siste året i forbindelse med oppgaven å redusere kommunens driftsutgifter.

Saksutredning:

Kommunens kulturaktiviteter er mangfoldige og vurderes som viktige i forhold til et godt oppvekstmiljø og bolyst. Vedkommende som i dag innehar stillingen som kulturkonsulent har innehatt den de 3 siste årene - 2 som vikar og 1 som fast ansatt i 50%. Det siste året har den vært kombinert med et sykevikariat for leder i kulturskolen i 50%.

Om kulturskolelederstillingen:

Stillingen som kulturskoleleder blir ledig fra 01.08.15.

I arbeidet med å redusere driftsutgifter i kommunen er stillingen som kulturskoleleder i inneværende budsjettår redusert fra 50 til 40 % fra 01.08.15 – nytt skoleår. Vurderingen er at det er tilstrekkelig. Kulturskolen har høy aktivitet (10 tilbud dette skoleåret) og er avhengig av en som koordinerer og administrerer. Øvrige ansatte lærere i kulturskolen er ansatt i små stillingsbrøker i tillegg til andre hovedstillinger.

Dagens situasjon:

Det vil med all sannsynlighet være vanskelig å rekruttere nye, kvalifiserte medarbeidere til to slike stillinger, henholdsvis 50 og 40 %. Det er en målsetting å redusere bruk av uønsket deltid. Stillingene er nær beslektet- og vil i mange saker involveres samtidig. Stillingen som kulturkonsulent krever fleksibilitet og innebærer arbeidstid ut over kontortid i ganske stor utstrekning. Den er også et viktig bidrag i forebyggende enhet hvor den er plassert, med tanke på utvikling av gode oppvekstvilkår, trivsel og helsefremmende arbeid. Det vurderes på denne bakgrunn som hensiktsmessig å slå disse stillingene sammen til en 90% stilling fra 01.08.15. Slik vil det angivelig være enklere å rekruttere og beholde ansatte i dette arbeidet. Stabilitet og forutsigbarhet er et nøkkelord i forhold til kvalitet og effektivitet på dette feltet også- arbeidet innebærer mye kontakt med mange innbyggere i forskjellige sammenhenger. Det tar tid å opparbeide sli kjennskap.

Rådmannens/sectorleders vurdering:

Det tilrås at stillingen som kulturkonsulent og kulturskolerektor slås sammen til en stilling for å søke stabilitet og kontinuitet i arbeid på feltet.

Havøysund, den 17. april 2015

Inga Sørensen
Rådmann

Tone-Hilde Faye
Sectorleder oppvekst.