



MØTEINNKALLING

Utvalg: **Formannskapet**
Møtested: Rådhuset - ordførerens kontor
Møtedato: **13.04.2018** **Tid: kl. 10.00**

Representantene innkalles herved. Eventuelle forfall meldes snarest til tlf. 476 07845. Vararepresentantene skal bare møte etter særskilt innkalling.

SAKLISTE

Arkiv	Saksnummer	Journr.
411	18/18	17/533
	ANSETTELSE AV NY SEKTORLEDER FOR OPPVEKST	

MÅSØY KOMMUNE, 9690 Havøysund, den 11. april 2018

Reidun Mortensen
ordfører

ANSETTELSE AV NY SEKTORLEDER FOR OPPVEKST

Saksbehandler: Jarle L. Lystad
 Arkivsaksnr.: 17/533

Arkiv: 411
 (Unnt. Off. ofl § 23)

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
55/17	Formannskapet	20.12.2017
18/18	Formannskapet	13.04.2018

Rådmannens innstilling:

Rådmannen får delegert myndighet til å konstituere sektorleder for oppvekst inntil ny sektorleder er ansatt.

Behandling/vedtak i Formannskapet den 20.12.2017 sak 55/17**Behandling:**

Representant Renee B. Andersen (AP) erklærte seg innhabil i sak 55/17, da det gjelder ansettelse av hennes nærmeste leder.

Hun forlot møtet, og vararerpr. Rune Mathisen tiltrådte møtet under behandling av denne saken.

Vedtak:

1. Halvard Rørstad tilsettes i fast stilling som sektorleder for oppvekst fra den dato rådmannen bestemmer.
2. Som reserve innstilles Erik Næss.
3. Rådmannen får fullmakt til å inngå ansettelseskontrakt.

Enst. vedtatt

Dokumenter:

DOK U	17/533-17	03.11.2017	RAD/SERV/IMA 411
DOK U	17/533-17	03.11.2017	VEDR. ANSETTELSE SEKTORLEDER OPPVEKST RAD/FSK/JLL 411 oppslag
DOK U	17/533-17	03.11.2017	2. GANGS UTLYSNING - SEKTORLEDER FOR OPPVEKST RAD/SERV/IMA 411
DOK I	17/533-17	25.09.2017	SVAR - LEDIG STILLING SEKTORLEDER OPPVEKST RAD/FSK/JLL 411 Saeed Farhangi
DOK I	17/533-17	25.09.2017	SØKNAD RAD/FSK/JLL 411 Wiggo Johannes Kuivalainen
DOK U	17/533-17	20.12.2017	SØKNAD RAD/FSK/LIS 411 Halvard Rørstad

DOK U MELDING OM POLITISK VEDTAK - ANSETTELSE AV NY SEKTORLEDER FOR OPPVEKST
17/533-17 08.12.2017 RAD/SERV/IMA 411
søkerne

DOK I OVERSENDELSE AV UTVIDET SØKERLISTE - SEKTORLEDER FOR OPPVEKST
17/533-17 29.11.2017 RAD/FSK/LIL 411
Halvard Rørstad
SØKNAD

DOK I 17/533-17 30.11.2017 RAD/FSK/LIL 411
Kjell Einar Karlsen
SØKNAD

DOK I 17/533-17 30.11.2017 RAD/FSK/LIL 411
Erik Næss
SØKNAD

DOK U 17/533-17 08.12.2017 RAD/SERV/IMA 411
søkerne

DOK U OFFENTLIG SØKERLISTE - SEKTORLEDER OPPVEKST
17/533-17 08.12.2017 RAD/SERV/IMA 411
søkerne

DOK I UTVIDET SØKERLISTE - SEKTORLEDER OPPVEKST
17/533-17 30.11.2017 RAD/FSK/LIL 411
Liv L Lystad

DOK I OPPRETTTHOLDER SØKNADEN - SEKTORLEDER OPPVEKST
17/533-17 12.09.2017 RAD/FSK/JLL 411
Liv Lövenörn Lystad
SØKNAD

DOK I 17/533-17 12.09.2017 RAD/FSK/JLL 411
Alija Mrkonijic
SØKNAD

DOK I 17/533-17 12.09.2017 RAD/FSK/JLL 411
Torbjørn Strøm
SØKNAD

DOK U 17/533-17 03.10.2017 RAD/SERV/IMA 411
søkerne

DOK U UTVIDET SØKERLISTE - SEKTORLEDER OPPVEKST
17/533-17 03.10.2017 RAD/SERV/IMA 411
søkerne

DOK U OVERSENDELSE AV SØKERLISTE - SEKTORLEDER OPPVEKST
17/533-17 03.10.2017 RAD/SERV/IMA 411
søkerne

DOK I OFFENTLIG SØKERLISTE - SEKTORLEDER OPPVEKST
17/533-17 16.11.2017 RAD/FSK/JLL 411
Wiggo Kuivalainen

DOK U OPPRETTTHOLDER SØKNADEN - SEKTORLEDER OPPVEKST
17/533-17 15.08.2017 RAD/FSK/JLL 411
Oppsøkssteder

DOK I UTLYSNING - OPPVEKSTSJEF
17/533-17 30.11.2017 RAD/FSK/LIL 411
Mailinn Daljord
SØKNAD

DOK I 17/533-17 30.11.2017 RAD/FSK/LIL 411
Bulent Dogani
SØKNAD

DOK I 17/533-17 30.11.2017 RAD/FSK/LIL 411
Per Glavenhult
SØKNAD

DOK I 17/533-17 12.09.2017 RAD/FSK/JLL 411
Nat-Olene Risa
SØKNAD

DOK I 17/533-17 12.09.2017 RAD/FSK/JLL 411
Konstantinos Voulgaris
SØKNAD

DOK U 17/533-17 12.09.2017 RAD/FSK/JLL 411
søkerne
SEKTORLEDER OPPVEKST - FORLENGELSE AV SØKNADSRISTEN

Innledning:

Ansettelsen av sektorleder for oppvekst Halvard Rørstad har ført til at kandidaten har trukket seg på grunn av en hendelse av privat karakter. Kandidaten vurderte at han ikke kunne reise til Havøysund nå. Rådmann har akseptert at kandidaten løses fra inngått arbeidsavtale.

Kandidaten som ble innstilt som nummer to, ønsker å tiltre stillingen og har framsatt et lønnskrav på over I tillegg til framsatt lønnskrav, tilkommer det noen andre krav av mindre betydning. Til sammenligning fikk Halvard Rørstad tilbud om 680.000, som er i tråd med øvrig lønnsfastsettelse i Måsøy kommune.

Saksutredning:

Et lønnskrav i denne størrelsesorden sett i sammenheng med andre nærliggende og sammenlignbare kommuner, er det i utgangspunktet ikke et urealistisk lønnsnivå. Lønnsnivået på sektorledere ligger i spennet fra 700.000,- til 770.000,-. Videre er lønnsnivået på virksomhetsledere i spennet fra 600.000,- til 710.000,-

I lønnspolitisk plan vedtatt av kommunestyret 23.06.2015 står det følgende:

«Lønnspolitikken er en del av Måsøy kommunes samlede arbeidsgiverpolitikk og er forankret i følgende kriterier:

- *Måsøy kommune skal være konkurransedyktig på lønn slik at man rekrutterer og beholder medarbeidere med rett kompetanse*
- *Lønn vurderes etter kjente kriterier*
 1. *Behov ved enheten (kompetansebehov, endringer i oppgaver, etc.)*
 2. *Formell kompetanse*
 3. *Reell kompetanse og selvstendighet i forhold til stillingsbeskrivelsen*
 4. *Grad av lederansvar og myndighet*
 5. *Erfaringer og oppnådde resultater i tidligere stillinger*
 6. *Personlige egenskaper, evne til kommunikasjon, etc.*
- *Lønn skal stå i forhold til ansvar, oppgaver, realkompetanse og utdanningskrav, jf. HTA § 3.2.*
- *Lønn skal fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene og virke slik at kvinner og menn behandles likt i vurdering av lønn og avansement*

Lønnspolitikken utøves gjennom løpende lønnsfastsettelse ved ansettelser og gjennom lokale lønnsforhandlinger i henhold til HTAs bestemmelser.»

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

På den ene siden bør lønnsnivået i Måsøy kommune og således lønsplasseringen sees i sammenheng med det faktiske ansvaret som ligger til stillingen og dens kompleksitet. Altså at det bør være samsvar mellom ansvar og godtgjørelsen for dette. Videre bør også lønnsnivået hense på kompetanse, særlig med vekt på å rekruttere og beholde medarbeidere med rett kompetanse. Nærliggende kommuner opplyser at deres lønnsnivå er forankret med nettopp hovedvekt av kompetanse og for å rekruttere og beholde rett kompetanse, også over tid.

På annen side om Måsøy kommune velger å legge seg på lik linje med andre nærliggende kommuner, som betyr at Måsøy kommune er konkurransedyktige på lønn jf. kompetanse og rekruttere og beholde, vil det kunne forventes at det generelle lønnsnivået på ledere i

kommunen vil øke ved lokale forhandlinger. Dette igjen betyr en vesentlig økning på de totale lønnskostnadene til kommunen.

Før kandidat innstilt som nr to får et konkret tilbud, er det nødvendig at formannskapet tar stilling til hvilket nivå Måsøy kommune lønnsmessig skal ligge på.

Vedlegg:

- ingen

Havøysund, den 12/04-2018



Lill Torbjørg Leirbakken
Rådmann

Jarle Lystad
Leder for stab